

Beloningsbeleid medewerkers

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal.

De beloning van onze medewerkers bestaat uit een vast marktconform salaris.

Wij beoordelen en sturen onze medewerkers op integer, solide en klantgericht handelen en wij hebben geen medewerkers in dienst die meer dan 1 miljoen euro per jaar verdienen.

Leden van het Management Team kunnen een MT-vergoeding ontvangen. De vergoeding wordt verstrekt ter compensatie voor de bereikbaarheid, onregelmatige werktijden en ter compensatie van uren die niet kunnen worden gedeclareerd. Het wel of niet ontvangen van deze vergoeding is afhankelijk van minimaal 50% niet-financiële criteria.

Aanbrengvergoeding

De aanbrengrers van leads krijgen een leadvergoeding.

Voor leningen is dit maximaal eenmalig € 25,- en 2½% van de kredietsom en voor autoverzekeringen ten hoogste € 110,-.